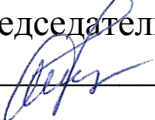




**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 20  
с углубленным изучением отдельных предметов» г. Ухта  
(МОУ «СОШ № 20»)**

Принято  
решением Общего собрания  
от «31»августа 2020 г  
Протокол № 1  
Председатель Общего собрания  
 А.Л. Жигулина

Утверждено  
Приказом директора  
МОУ «СОШ №20»  
от «31»августа 2020 г  
№ 01-13/113

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об Общем собрании работников**

г. Ухта, Республика Коми, 2020 г.

## **1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания работников МОУ «СОШ № 20» (далее Общее собрание).

Общее собрание работников МОУ «СОШ № 20» - один из постоянно действующих коллегиальных органов самоуправления школы.

В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией о правах ребенка, федеральным, региональным, республиканским законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, социальной защиты, Уставом школы и настоящим положением.

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство школой в соответствии с учредительными и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления школы в соответствии с действующим законодательством, Уставом школы. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива школы.

## **2. Основные задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализацию прав на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды;
- оказание помощи в разрешении проблемных ситуаций с участниками образовательного процесса (в пределах своей компетенции);
- содействие в решении вопросов обеспечения охраны и безопасности образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания.**

Общее собрание:

Обсуждает принятие и дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками. Выдвигает предложения о создании комиссии по трудовым спорам, избирает

представителей работников в комиссию, определяет численность и срок действия полномочий в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Выдвигает коллективные требования и избирает полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора. Делегирует представление интересов членов трудового коллектива представителям первичной профсоюзной организации школы. Принимает решение о необходимости заключения коллективного договора, внесении в него дополнений и изменений. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины, дает рекомендации по её укреплению.

Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и общеобразовательной деятельности учреждения. Принимает Устав школы, вносит предложения об изменении и дополнении Устава школы.

Обсуждает вопросы выдвижения работников на награждение отраслевыми и государственными наградами

Избирает членов Совета школы один раз в год.

Заслушивает отчет директора школы о выполнении коллективного договора.

Рассматривает иные вопросы деятельности школы, вынесенные на рассмотрение директором или органами управления школы.

#### **4. Права Общего собрания .**

Общее собрание имеет право: Участвовать в управлении школой.

Рассматривать новые редакции Устава школы, изменений и дополнений к нему.

Принимать решения о необходимости заключения коллективного договора.

Принимать проект коллективного договора.

Принимать решение о создании Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров по вопросам заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый участник Общего собрания имеет право потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива.

Каждый участник Общего собрания имеет право при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация деятельности Общего собрания**

В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить

предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с председателем первичной профсоюзной организации работников школы и администрацией);
- определяет повестку дня (совместно с председателем первичной профсоюзной организации работников школы и администрацией);
- контролирует выполнение решений Общего собрания (совместно с председателем первичной профсоюзной организации работников школы и администрацией).

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива. Каждый участник Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. Делопроизводство Общего собрания**

Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. Нумерация ведется от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания формируются делопроизводителем в отдельное дело в соответствии с номенклатурой дел школы, хранятся постоянно и подлежат передаче на хранение в архив МОУ «СОШ №20».

#### **7. Заключительные положения**

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.